

Die Firma Qualinox Vordemwald setzt auf interne Weiterbildung

«Du bist auch ein Qualinöxler»

Elsa Pesare, Personalleiterin der Qualinox Vordemwald, erklärt, was das Unternehmen gegen den Fachkräftemangel unternimmt und weshalb es so wichtig ist, das Potenzial der Mitarbeitenden zu erkennen.

«Von einer Krise spüren wir nichts, wir sind sogar in den letzten Jahren um einiges gewachsen. Deshalb suchen wir immer Fachleute, etwa Anlagen- und Apparatebauer. Wir nutzen verschiedene Kanäle; schalten zum Beispiel Inserate via RAV oder im Kino. Auch Mund-zu-Mund-Propaganda ist wichtig für uns. Die meisten Fachkräfte bilden wir selber aus, da wir spezialisiert sind auf Rohrleitungsbau. Leute aus diesem Bereich sind schwer zu finden. Wenn einer will, sei es ein Metallbauer oder ein Sanitärinstallateur, dann bekommt er hier die Chance etwas zu erreichen und im Betrieb aufzusteigen. Wir bilden drei Lernende aus. Alle ehemaligen Lernenden sind noch bei uns. Mein erster Lernender ist mittlerweile stellvertretender Werkstattleiter. Wir haben intern schon viele Mitarbeitende weiter gebildet; zwei Anlagenbauer wurden zum Beispiel Projektleiter. Alle, die bei uns aufgestiegen sind, haben die grösste Arbeit selbst geleistet, wir unterstützen sie nur dabei. Es ist wie im Schach. Wenn man erkennt, dass ein Pferd hüpfen will, dann darf man es nicht hinten anstellen, wo es verkümmert. Man muss es in ein Feld stellen, wo es springen und sich entfalten kann. Meine Aufgabe ist zu erkennen, wer springen möchte, und es möglich zu machen. Neulich habe ich einen Anlagenbauer aus einer komplett anderen Fachrichtung als technischen Sachbearbeiter angestellt. Ich sah das Potenzial in ihm und bin mir sicher, dass er die Arbeit nach seiner Einarbeitung gut bewältigen wird.

Der Mitarbeiter ist in unserer Firma zentral. Ich brauche gute Leute, um den Kunden zufrieden zu stellen. Nur der guten Arbeit unserer Leute verdanken wir es, dass wir die Krise nicht spüren. Der gegenseitige Respekt ist wichtig, wir begegnen dem Hilfsarbeiter mit gleichem Respekt wie dem Chef. Die Mitarbeitenden fühlen sich wohl und machen ihre Arbeit gern. Und wir vertrauen ihnen. Es ist ein Geben und Nehmen. Treten Konflikte auf, greifen wir sofort ein und versu-



Elsa Pesare, Personalleiterin Qualinox Vordemwald: «Die Mitarbeitenden müssen sich bei uns entfalten können.»

chen sie zu lösen. Jeder Einzelne ist wichtig hier. Wir haben einen Ausländer als Hilfsmonteur eingestellt. Er ist ausgebildeter Zeichner. Da er kein Deutsch spricht, kann er seine Berufung hier nicht ausleben. Er ist ein guter Allrounder, lernt nun verschiedene Arbeiten und besucht intern Kurse. Als ich ihm positives Feedback in seinem Qualifikationsgespräch gegeben habe, konnte er es fast nicht glauben. Da habe ich zu ihm gesagt: «Du bist ein Qualinöxler wie alle anderen auch.»»

Aufgezeichnet von Maria-Monika Ender, Öffentlichkeitsarbeit AWA

Über Qualinox Vordemwald

Die Firma ist spezialisiert auf Rohrleitungs-, Apparate- sowie Montagebau – für die Chemie- und Lebensmittelindustrie. Das Unternehmen in Vordemwald beschäftigt 46 Mitarbeitende (www.qualinox-rohrleitungsbau.ch).